



NYHETS BREV

NYHETS BREV NR 4-2004

Les i Nyhetsbrevet:

Side 1:
Lederskifte i SAM Norge
Svein Magne Olsen tar over etter John Kjær Rasmussen.

SAM fortsetter å vokse
Kontor er etablert i Skotland, nå mangler bare Syd-Europa.

Side 2 og 3:
Når headhunteren spørres til råd

Hvor finner du de dyktige medarbeiderne
Nettverk for både arbeidssøkere og arbeidsgivere.

Arbeidsstyrken i Norge er i vekst

En million treff
Populære hjemmesider.

Ny daglig leder i SAM International AS Norge

Med virkning fra 1. januar 2005 overtar Svein Magne Olsen stillingen som daglig leder i SAM International AS Norge, etter John Kjær Rasmussen.

Svein Magne har arbeidet for SAM siden 1. mars 2001. Han har hatt et svært godt samarbeid med John, og Svein Magne har i høyeste grad bidratt til den suksess som vi idag kan kalle SAM International AS.

Svein Magne ble partner og aksjonær i SAM 1. april 2003 og har siden vært et stort aktiv for SAM, både i det daglige arbeid og ikke minst i forbindelse med struktureringen av selskapet. Han har med stor lojalitet og entusiasme tatt del i det store arbeidet med å bygge opp virksomheten. Samtidig som Svein Magne overtar som daglig leder utvider han sin aksjepost.

Årsaken til at John Kjær Rasmussen slipper Svein Magne til som daglig leder, er at John nå blir aksjonær i morselskapet SAM A/S, hvor han skal arbeide med en videre styrking av SAMs internasjonale aktiviteter. John forblir partner i SAM International AS. Sammen med Svein Magne og de øvrige hodejegerne fortsetter han arbeidet med en ytterligere utbygging av SAM i Norge.

Aktivitetene hos SAM i Norge har i noen tid vært konsentrert rundt lokalene i Drøbak, hvor Svein Magne har sitt daglige virke. I forbindelse med nevnte endringer er det derfor naturlig at selskapets formelle adresse også legges hit. Med virkning fra 1. desember er således den offisielle adresse for SAM International AS i Norge:

SAM International AS
Dyrløkkeveien 13, 1440 Drøbak
Tlf. 64 98 86 60
Fax. 64 98 86 61

SAM utvider – igjen

SAM er allerede etablert i Storbritannia gjennom sitt Londonkontor. I den internasjonale utviklingen av SAM følger vi prinsippet "Think global, act local". Med denne bedriftsfilosofien, som ofte kalles GLOCAL, er det naturlig å fortsette utviklingen i Storbritannia med en etablering i Skotland, hvor svært få av våre internasjonale konkurrenter er fysisk til stede.

"Med denne etableringen rykker målet om å servicere kunder i hele Europa ett skritt nærmere", konstaterer grunnlegger og direktør, Niels Schreiner Andersen.

I Nord-Europa er det nå bare Irland og Island som mangler. I 2005 og 2006 regner vi med å fortsette utviklingen gjennom etableringer i tre store latinske land, nemlig Frankrike, Italia og Spania. Vi ønsker dessuten på sikt å være representert også i Østerrike, Slovakia og Tsjekkia.

Internasjonal posisjon

SAM har på få år skapt seg en betydelig markedsposisjon på det skandinaviske headhunter-markedet. En av virksomhetens filosofier er at firmaet skal følge med kundene til de nye markedene, og dette resulterte siste år bl.a. i at SAM etablerte seg i Polen.

I begynnelsen av året utvidet SAM sine aktiviteter også til Kina, hvor det er etablert samarbeid med lokale partnere.

SAM er idag representert i 14 land.



”Ask the headhunter”

Som headhuntere blir vi møtt med en konstant strøm av spørsmål om hvordan man som jobbsøker profilerer seg best. Eller hva man som jobbsøker absolutt bør eller ikke bør gjøre, eller problemer knyttet til kandidatenes overveielser omkring skifte av jobb, osv. Vi gjør naturligvis vårt beste for å gi gode råd til kandidatene, men ut over noen basiskrav til søknad og CV er det generelt vanskelig å oppstille normer – til det er det for mange forskjellige stillingstyper og for mange forskjellige personligheter og preferanser blant dem som behandler søknadene. Skulle man likevel søke litt råd og inspirasjon, gir internet også her mange muligheter. Prøv f.eks. et besøk på: www.asktheheadhunter.com.

Hvor finner du de dyktige medarbeiderne?

Det er velkjent at mange ledige stillinger ikke annonseres. Det er usikkert hvor stor andel av ansettelsene som gjennomføres uten tradisjonell annonsering, men det ser ut til å være bred enighet om at andelen ligger mellom 60% og 80%. Når det antas at nesten en million arbeidstakere har skiftet jobb innen de siste fire årene, betyr dette at 6-800.000 stillinger siden 2000 er blitt besatt uten at stillingene er offentlig utlyst. På alle seminarer og kurs for arbeidssøkende gjøres det et poeng av disse fakta, og arbeidssøkerne oppfordres til å lete etter stillinger gjennom andre kanaler enn trykte og elektroniske medier. Overfor arbeidssøkeren blir det slått fast med store bokstaver at løsningen er nettverksarbeid, med de muligheter og de utfordringer dette medfører. Vi i SAM er helt enige i at dette er viktig!

Det er imidlertid et annet aspekt ved denne ”problemstillingen”, nemlig at mange dyktige arbeidstakere skifter arbeidsplass uten å være synlige for potensielle arbeidsgivere. Undersøkelser har vist at nesten 50% av ledere og spesialister som skifter arbeid ikke er på aktivt søk i det offentlige rom, enten

fordi de benytter nettverk eller fordi de blir headhuntet. Resultatet er at et stort antall dyktige hoder, som kan være modne for ny stilling, ikke ”står til rådighet” for arbeidsgiverne.

Mens 150-200.000 nordmenn til enhver tid søker aktivt etter nytt arbeid, er det anslått at over 500.000 er modne for å skifte arbeidsplass, uten derved å søke aktivt.

For deg som arbeidsgiver, som søker ”den rette”, blir det naturligvis en utfordring å komme i kontakt med det store antall kvalifiserte personer som kan være interessert, men som ikke leser din annonse. Løsningen er naturligvis nettverk, også for deg som arbeidsgiver.

Benyttelse av nettverk er for arbeidsgiver på mange måter en fordel: Man slipper kostbare annonser, man unngår det ressurskrevende arbeidet med gjennomgang av søknader, oppfølging, intervjuer, referansesjekk, m.m. for en mengde søkere. Og ikke minst; man er ikke begrenset av en søkermasse (fra en annonse) hvor det kanskje, og kanskje ikke, finnes gode emner til stillingen.

Både arbeidssøker og arbeidsgiver er altså i samme situasjon, de har samme utfordring, nemlig å utnytte sitt nettverk. For begge parter kan graden av suksess derfor avgjøres av størrelsen og kvaliteten av nettverket. Vi i SAM finner langt de fleste av kandidatene til våre oppdrag gjennom vårt velutviklede nettverk, som er selve fundamentet for vår virksomhet. Når rekruttering og nettverk er vår spesialitet og vår styrke, betyr dette at vi ofte fungerer som ”katalysatoren” eller ”det ekstra nettverket” som kan gjøre den store forskjellen for både arbeidsgiver og –taker. I tillegg bistår vi naturligvis med vår lange erfaring og våre verktøy for kvalitetssikring av ansettelsesprosessen. Nettverk er svært ofte løsningen! Vi stiller gjerne vårt til disposisjon!

”Spør hodejegeren”

”Bruk hodejegeren som ditt utvidete nettverk”

Arbeidsstyrken vokser

Veksten i arbeidsstyrken er svakt stigende, i henhold til en arbeidsmarkedsanalyse fra Statistisk Sentralbyrå. Veksten medfører også et fall i arbeidsledigheten, ned fra 4,5% til 4,4%. De nye tallene ser ut til å bekrefte at arbeidsstyrken har en voksende trend og nærmer seg rekordnivået fra våren 2002.

Tallene støtter også sentralbankens forventninger om at sterk økonomisk vekst i år og neste år vil redusere arbeidsledigheten.

”Arbeidsstyrken vokser stadig”

”Populære hjemmesider”

En million besøkende

Med en fortsettelse av nåværende vekstrate i besøkene på SAM-gruppens hjemmesider, vil antall besøkende passere en million i 2005. Som virtuell virksomhet og med internet som uunnværlig kommunikasjonskanal, har vi for lengst erkjent vår avhengighet av internet. Sammenholdt med tidligere tiders tradisjonelle kommunikasjonskanaler, er den mengde mennesker vi nå har kontakt med nesten ubegripelig stor. I 2005 vil ca. 20 millioner mennesker møte SAMs logo på våre hjemmesider og på internetportaler som SAM samarbeider med!

Vi ønsker våre kunder og våre lesere en God Jul og et Godt Nyttår!





CHINA - DENMARK - FAROE ISLANDS
FINLAND - GERMANY - NORWAY
POLAND - SWEDEN - SWITZERLAND
UNITED KINGDOM



Tel. +47 64 98 86 60

SAM International Norway

www.sam-int.no
John Kjær Rasmussen, Partner, Adm. dir
☎ +47 67 91 93 00
✉ jkr@sam-int.com
Svein Magne Olsen, Partner
☎ +47 93 41 87 87
✉ smo@sam-int.com
Tore A. Hansen, Hodejeger
☎ +47 33 77 77 77
✉ tah@sam-int.com
Svend K. Holum, Hodejeger
☎ +47 48 17 40 04
✉ skh@sam-int.com
Rolf Lund Larsen, Hodejeger
☎ +47 99 04 47 95
✉ rll@sam-int.com
Øyvind Raanås, Hodejeger
☎ +47 91 16 58 09
✉ or@sam-int.com
Carl A. Nerheim, Hodejeger
☎ +47 92 05 39 33
✉ can@sam-int.com

SAM A/S

www.sam-int.com
Niels Schreiner Andersen, adm. direktør
☎ +45 6615 2227 · ✉ nsa@sam-int.com
Palle Lerche, økonomichef
☎ +45 6313 0050 · ✉ pnl@sam-int.com

EMNEBANK

Anne Holmboe, databaseadministrator
☎ +45 6592 5999 · ✉ ah@sam-int.com

SAM Karrierecenter

www.samtest-int.dk
Joan Ahm, chefkonsulent
☎ +45 4649 2699 · ✉ ja@sam-int.com

SAM Business Broker A/S

www.sambroker-int.com
Preben Holmboe, adm. direktør
☎ +45 6616 4136 · ✉ ph@sam-int.com

SAM International China

www.sam-int.cn
Jan Friis, international partner
☎ +45 4356 1098 · ✉ jf@sam-int.com

SAM International Denmark

www.sam-int.dk
Claus Tolstrup Nielsen, adm. direktør
☎ +45 6312 0618 · ✉ ctn@sam-int.com

København/Sjælland

Knud Ahm, seniorpartner, headhunter
☎ +45 4646 2020 · ✉ ka@sam-int.com
Kyösti Schmidt, seniorpartner, headhunter
☎ +45 4494 3404 · ✉ ks@sam-int.com
Joyce Duncan, partner, headhunter
☎ +45 5852 5385 · ✉ jd@sam-int.com
Stig Kromann-Andersen, partner, headhunter
☎ +45 4444 0332 · ✉ ska@sam-int.com
Ole Harbæk, headhunter
☎ +45 4814 4390 · ✉ oh@sam-int.com
Lasse Fredskov, headhunter
☎ +45 4814 6592 · ✉ lf@sam-int.com

Fyn

Carsten H. Gjørtzvang, partner, headhunter
☎ +45 6616 1875 · ✉ cg@sam-int.com
Erik Steen Andersen, headhunter
☎ +45 6596 0200 · ✉ esa@sam-int.com
Søren Bach-Hansen, headhunter
☎ +45 8236 3487 · ✉ sbh@sam-int.com

Jylland

Per Krenk, seniorpartner, headhunter
☎ +45 7671 6070 · ✉ pk@sam-int.com
Steen Rafn, headhunter
☎ +45 9886 7502 · ✉ sr@sam-int.com
Peter Østergaard, headhunter
☎ +45 9638 3222 · ✉ poe@sam-int.com
Søren Bøge Sørensen, headhunter
☎ +45 7582 4696 · ✉ sbs@sam-int.com
Bo Fensbæk, partner, headhunter
☎ +45 8637 3235 · ✉ bf@sam-int.com
Per Bang, headhunter
☎ +45 9677 6727 · ✉ pb@sam-int.com
Mogens Brock, headhunter
☎ +45 9720 9556 · ✉ mb@sam-int.com

SAM International A/S, Føroyar

Jógvan vid Keldu, headhunter
☎ +298 45 79 88 · ✉ jvk@sam-int.com

SAM International Skotland

Michael D. Willies, ledende partner
☎ +44 1786 451 394
✉ mdw@sam-int.com

SAM International Finland

www.sam-international.fi
Paavo Peltola, Toimitusjohtaja
☎ +358 (0) 9 893839
✉ pp@sam-int.com

SAM International Northern Germany

www.sam-int.de
Thomas Meyhoff, Geschäftsführender Partner
☎ +49-461-7002533
✉ tm@sam-int.com

SAM International Baden-Württemberg

www.sam-int.de
Michael Buhl, Geschäftsführender Partner
☎ +49-7042-8171930
✉ mbu@sam-int.com

SAM International Poland

www.sam-int.pl
Marek Lifsches, managing director
☎ +48 22 841 2990
✉ mli@sam-int.com

SAM International Sweden

www.sam-international.se
Rolf Häagg, VD
☎ +46 8 623 0170
✉ rh@sam-int.com

SAM International Switzerland

www.sam-int.ch
Niels Ellegaard, managing director
☎ +41 22 7520818
✉ ne@sam-int.com

SAM International UK

www.sam-int.co.uk
Søren Bansholt, International partner
☎ +44 1932 232 922
✉ sb@sam-int.com

SAM International Benelux

Anne Veen, adm. direktør
☎ +31 30 231 3459
✉ av@sam-int.com

SAM International Færøylene

Jógvan vid Keldu, headhunter
☎ +298 45 79 88
✉ jvk@sam-int.com